

Н С Т С | ЮНИОН

СОВРЕМЕННОЕ РЕШЕНИЕ
ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ
РЕКРУТМЕНТА

+ | Т1

РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ-ВЕНДОРА НОТА

Н С Т С | ЮНИОН



Мультипродуктовый вендор отечественного ПО — лидер рынка в сегменте прикладных решений



Кирилл Булгаков

Руководитель кластера



Антон Спирин

Заместитель генерального директора по развитию бизнеса



Юрий Мацыгин

Директор производства

Запуск и развитие бренда вендора

Новый узнаваемый бренд производителя ПО, позволяющий строить партнёрскую экосистему и обеспечивать соответствующее позиционирование на рынке

Инвестиционный фонд

Эффективная политика инвестирования, как в собственные продукты, так и в рыночные стартапы для поддержания комплексности продуктового портфеля

Продвижение на рынок

Трёхзначный рост объёма бизнеса и создание историй успеха с ключевыми клиентами

Совместные продукты с успешными вендорами отечественного ПО

Разработка собственных отраслевых решений на базе успешных продуктов и платформ для ускоренного выхода на рынок для целевых отраслей

Эффективная партнёрская сеть

Поддержка проектов внедрения силами компаний-партнеров

Сбалансированный портфель

Системный процесс отбора гипотез, дополненный конвейерным производственным процессом

Эффективное кадровое развитие



Производственный процесс, ориентированный на раскрытие потенциала собственных сотрудников и выращивание стажёров формирует «Кузницу кадров» для всего рынка ИТ России



Руководитель подбора

Хочу знать, насколько эффективно мы работаем и наладить связь HR с бизнесом

Сложно понять эффективности источников подбора и планировать бюджет

Не получается контролировать эффективность отдела подбора из-за отсутствия аналитики



Нанимающий менеджер

Хочу, чтобы вакансии закрывались в срок

Сложный процесс передачи вакансии в работу

Не получается контролировать эффективность отдела подбора из-за отсутствия аналитики



Кандидат

Хочу, чтобы про меня не забыли и оперативно дали обратную связь

Будет удобно если все процессы, связанные с проверкой СБ и оформлением пройдут заранее и онлайн



Рекрутер

Хочу меньше рутины, и чтобы кандидаты сами находились на вакансию

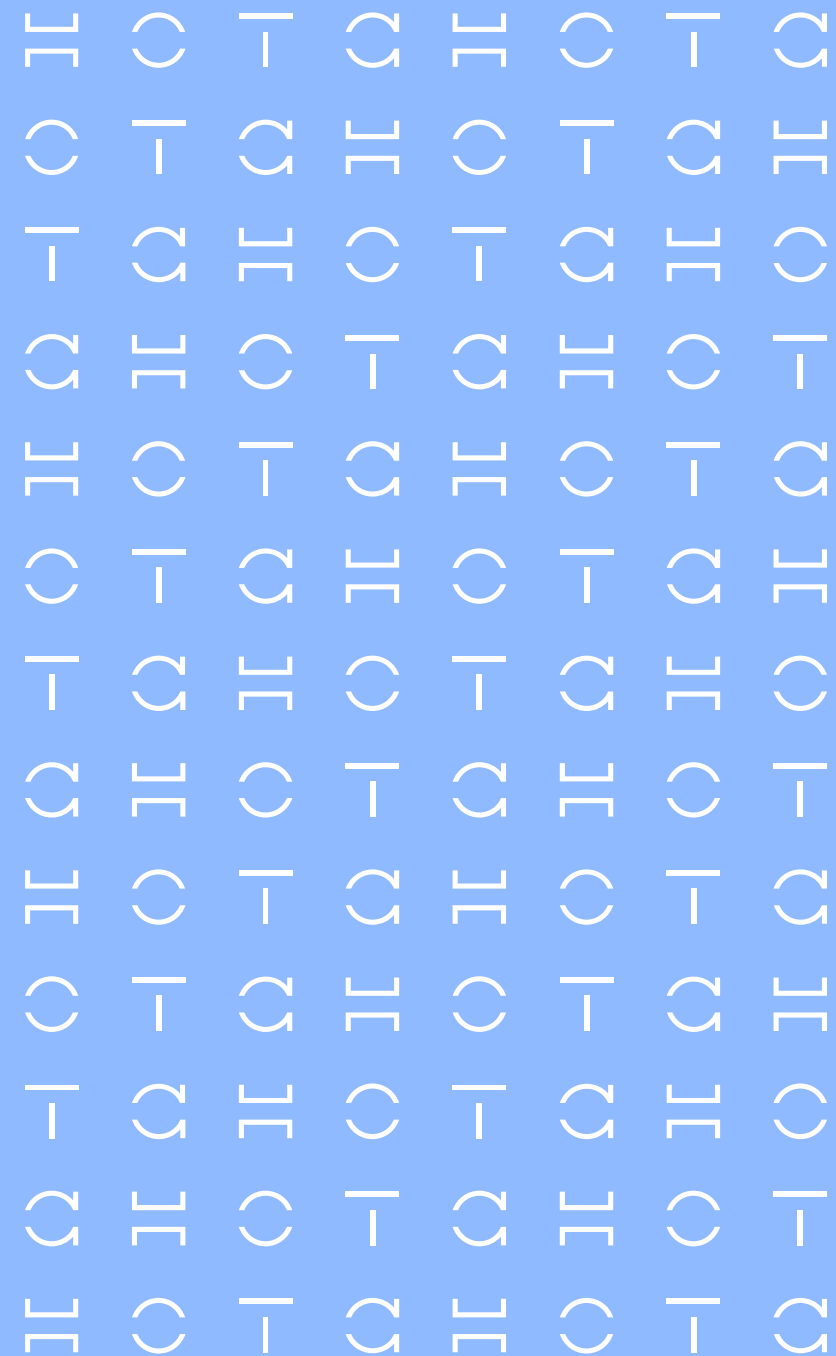
Все участники процесса живут в разных системах, данные приходится синхронизировать вручную

Большие объемы информации, которые надо держать в голове

О ПРОДУКТЕ

НОТА ЮНИОН помогает компаниям трансформировать процесс рекрутмента и решить проблемы всех участников процесса подбора персонала

- **Повышаем** уровень цифровой грамотности
- **Автоматизируем** процесс подбора за неделю
- **Снижаем трудоемкость** работы рекрутеров на **30%** за счет избавления от рутины
- **Гибко и быстро интегрируемся** с вашими системами, оперативно подстраиваемся под потребности вашего бизнеса



НОТА ЮНИОН

Гибко подстраивается под ваши задачи



Подробная аналитика и внутренняя интеграция с BI-платформой



Открытый API и интеграции с любыми системами



Возможность установки на сервера компании



Кастомные доработки любой сложности



Безопасность



Настройки системы под ваши бизнес-процессы

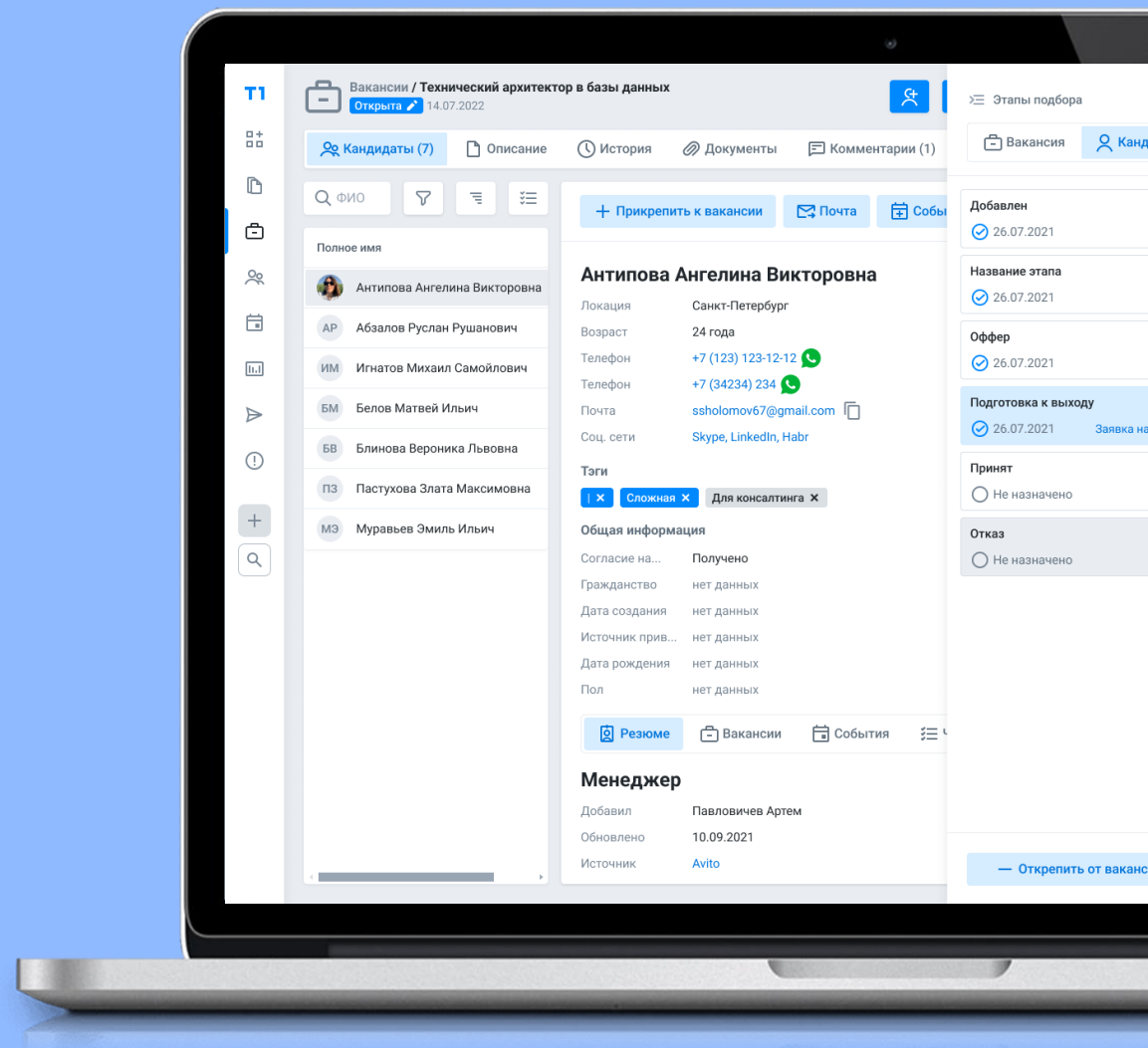


Личный кабинет кандидата



Возможность переписки в Telegram из интерфейса системы

≡ ☰ ☑ ☒ | ЮНИОН



КАК ВАМ ПОМОЖЕТ НОТА ЮНИОН

≡ ☾ ☽ ☾ | ЮНИОН

Упростит работу с вакансиями

- Создавайте уникальные формы вакансий и кандидатов в один клик
- Заводите заявку на подбор и настраивайте цепочки согласования
- Используйте шаблоны вакансий
- Интегрируйтесь с любыми внутренними системами
- Публикуйте вакансии на внешних ресурсах и собирайте отклики в одном месте

Оцифрует ваш процесс рекрутмента, чтобы сделать его эффективнее

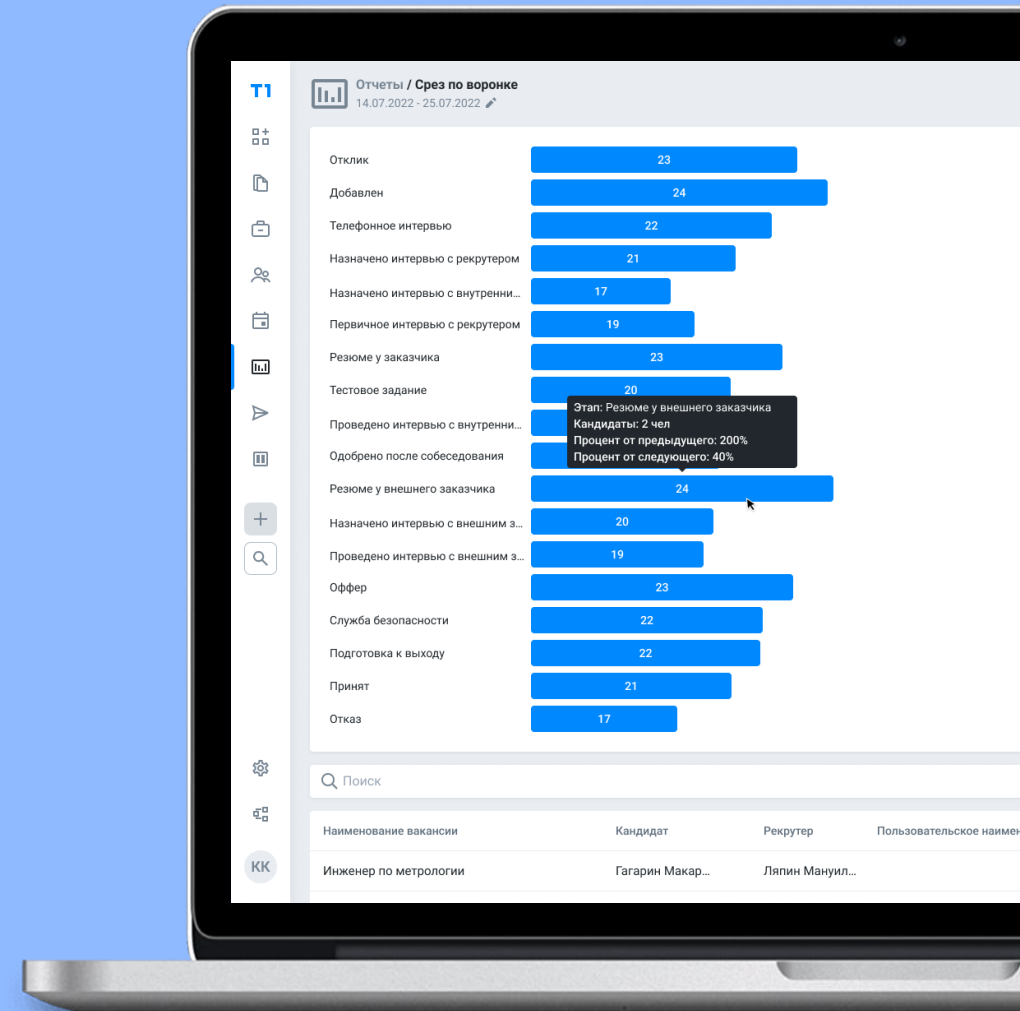
- Пользуйтесь собственными отчетами и встроенным модулем BI
- Стройте кастомные воронки

Избавит от рутины в общении с кандидатами

- Общайтесь с кандидатами через почту, мессенджеры или рабочие сайты прямо из интерфейса Talent Force
- Используйте личный кабинет кандидата для проверки СБ
- С помощью модуля пребординга ваш будущий сотрудник сможет заранее загрузить все документы для оформления

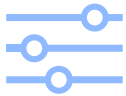
Сотрет барьеры в совместной работе

- Создавайте разнообразные роли в системе, позволяя заказчикам быть в курсе процесса подбора
- Коммуницируйте с коллегами из СБ и других смежных отделов в единой системе



ВСЕ СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОДНОМ ОКНЕ

≡ ☪ ☐ ☐ | ЮНИОН



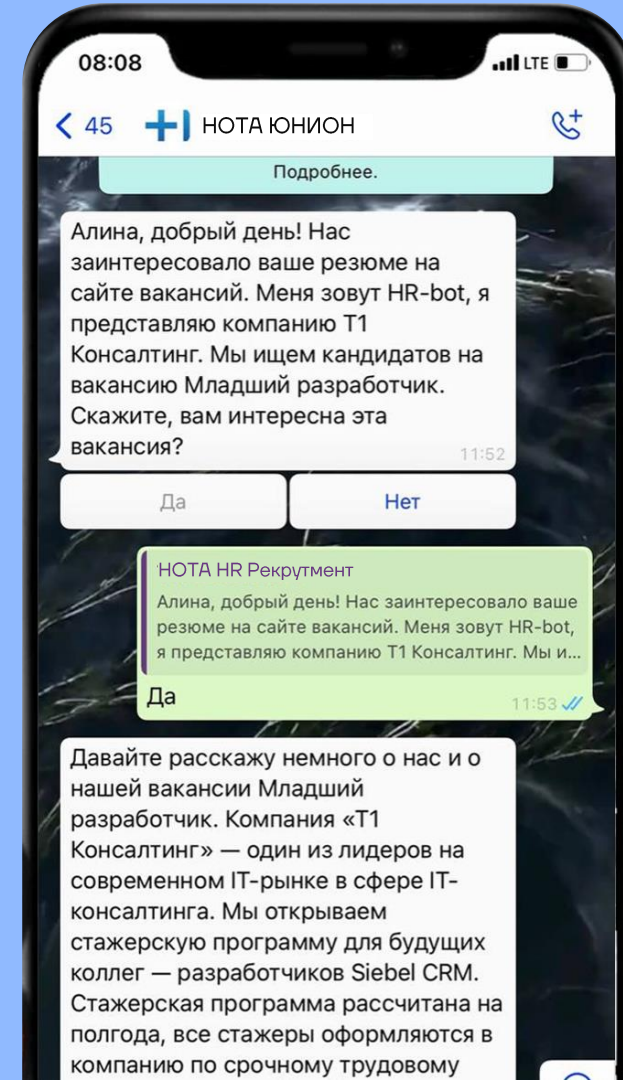
Используйте встроенный HR-бот для рутинных операций

- Гибкая настройка сценария
- Сохранение переписки



Автоматизируйте процессы

- Анкетирование кандидата
- Автоинформирование о компании, вакансии, схеме проезда



ЗАЯВКИ НА ПОДБОР

Заказчик тратит минимум времени на заполнение заявки на подбор и передачу в работу:

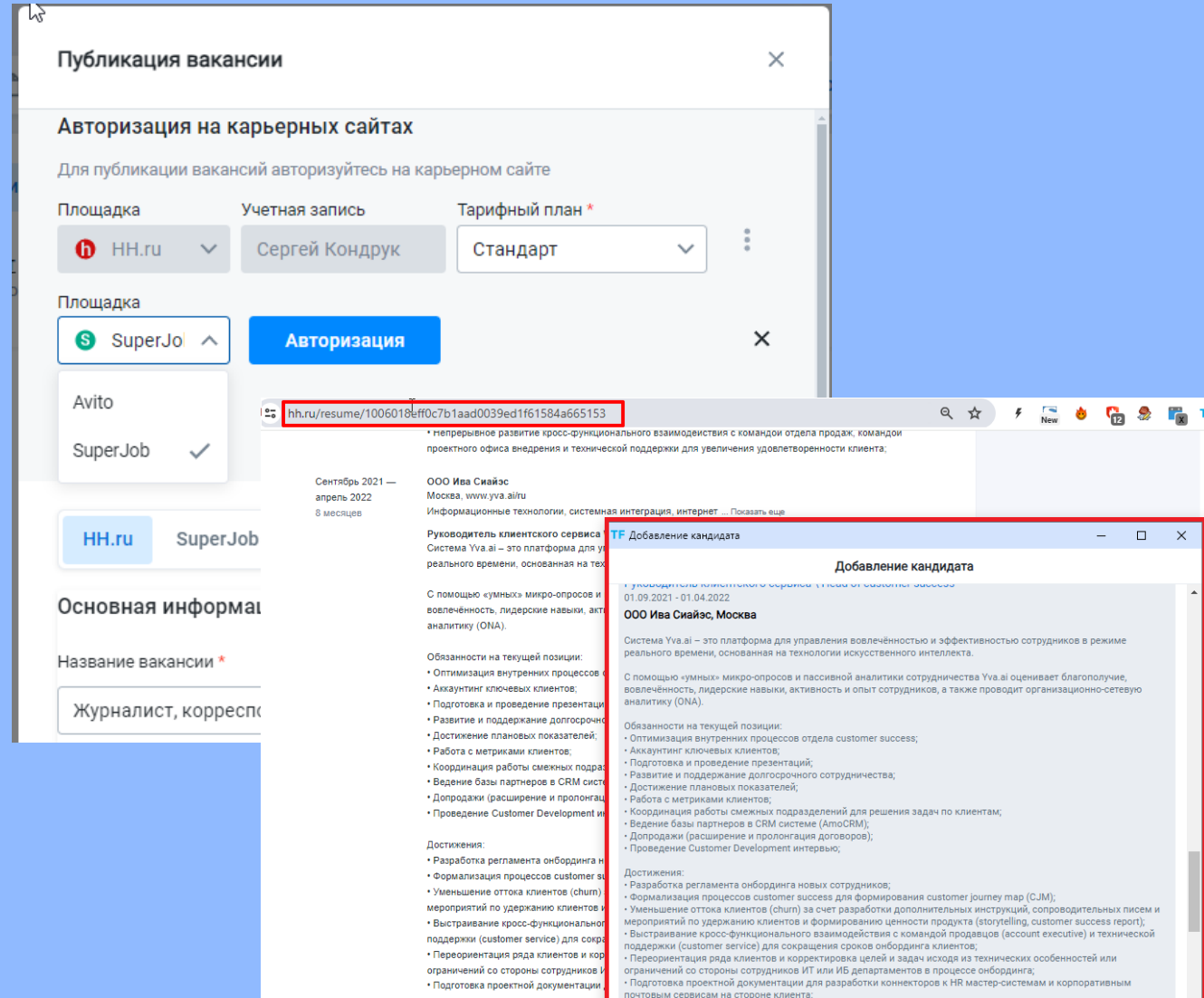
- Заявки можно заполнять по заранее сохраненным шаблонам.
- Всегда можно уже на этапе заявки указать стартовое число позиций, которые планируется открыть, что поможет ректоратам массового подбора сопоставлять количество согласованных позиций и фактически закрытых позиций при найме
- Мы не ограничиваем количество участников будущего подбора, тем самым система позволяет покрыть процесс найма любой сложности
- План согласования заявки, как и будущую команду по работе с вакансией, можно автоматически подтягивать из мастер-системы заказчика или настроить правила создания таких команд в системе.
- SLA на этапе согласования заявки поможет держать рабочие заявки в фокусе и оперативно принимать по ним решение.

РАЗМЕЩЕНИЕ ВАКАНСИЙ В ОДИН КЛИК

≡ ☐ Т ☐ | ЮНИОН

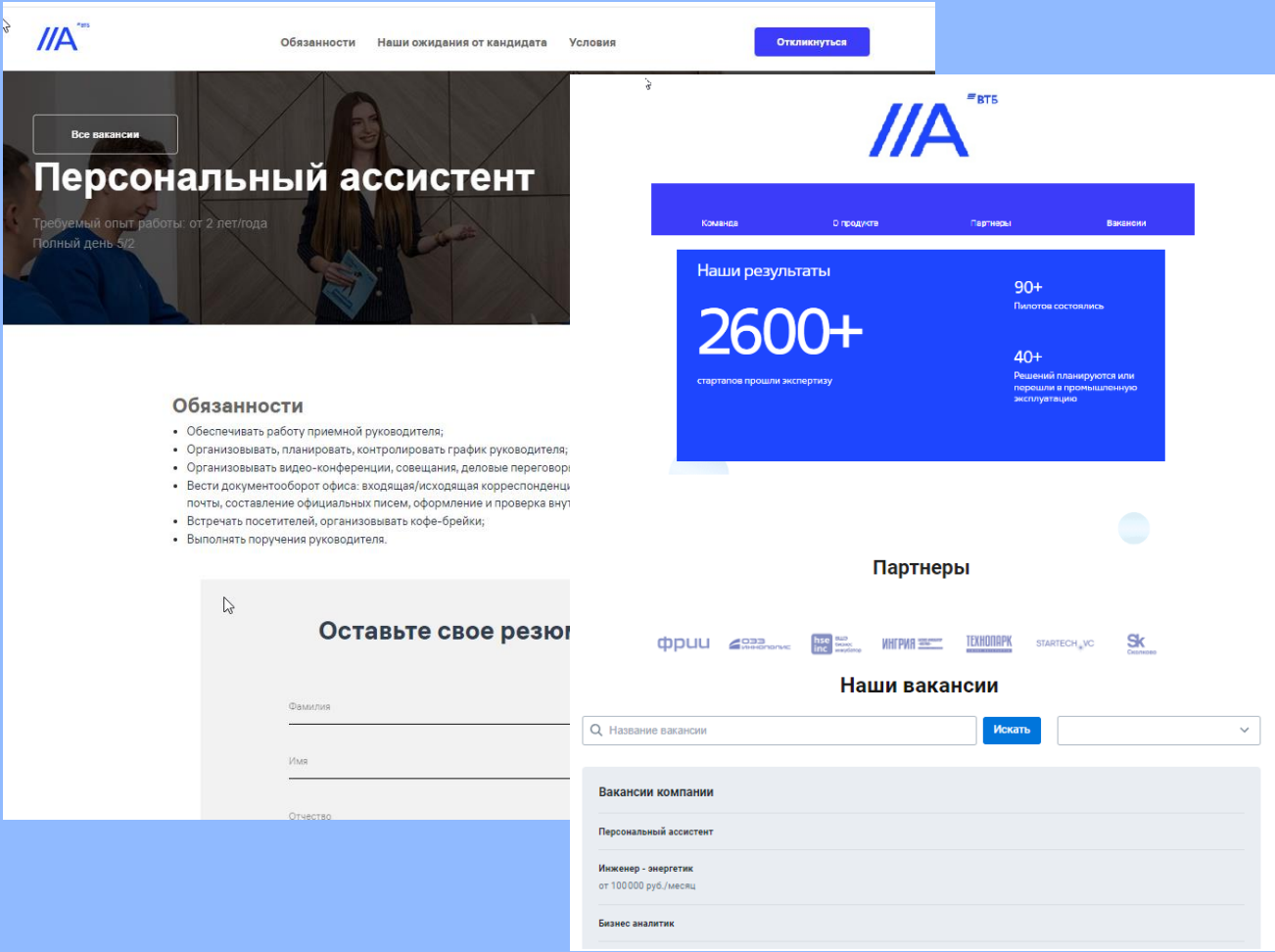
Удобная и эффективная работа с размещением вакансий на карьерных сайтах:

- Уже из коробки система подбора интегрирована с такими карьерными сайтами, как hh.ru, superjob.ru, avito.ru с возможностью в 1 клик публиковать вакансии и автоматически получать отклики с них.
- Система учитывает индивидуальные особенности для каждого (возможность публиковать кандидатам автоответы для hh.ru для поддержания индекса вежливости или поддержка иерархической структуры мультиаккаунтов для avito.ru)
- Универсальное расширение в браузере умеет обрабатывать и добавлять резюме с десятка рабочих сайтов (HeadHunter (api), LinkedIn, Хабр Карьеры, SuperJob, JobLab, Podbor.io (api), Работа.ру (api), Зарплата.ру (api), GeekJob, Авито (api))



КАРЬЕРНЫЙ ПОРТАЛ ИЗ КОРОБКИ

- Брендовый карьерный портал клиента из коробки:
- Возможность настраивать визуальную форму лендинга с формой обратной связи для каждой вакансии.
 - Инструмент создания под каждую вакансию индивидуальных сайтов с формой обратной связи, из которой в системе сразу формируется карточка кандидата.
 - Полноценный карьерный портал, визуально брендированный под клиента, на котором будут интерактивно обновляться все открытые вакансии.

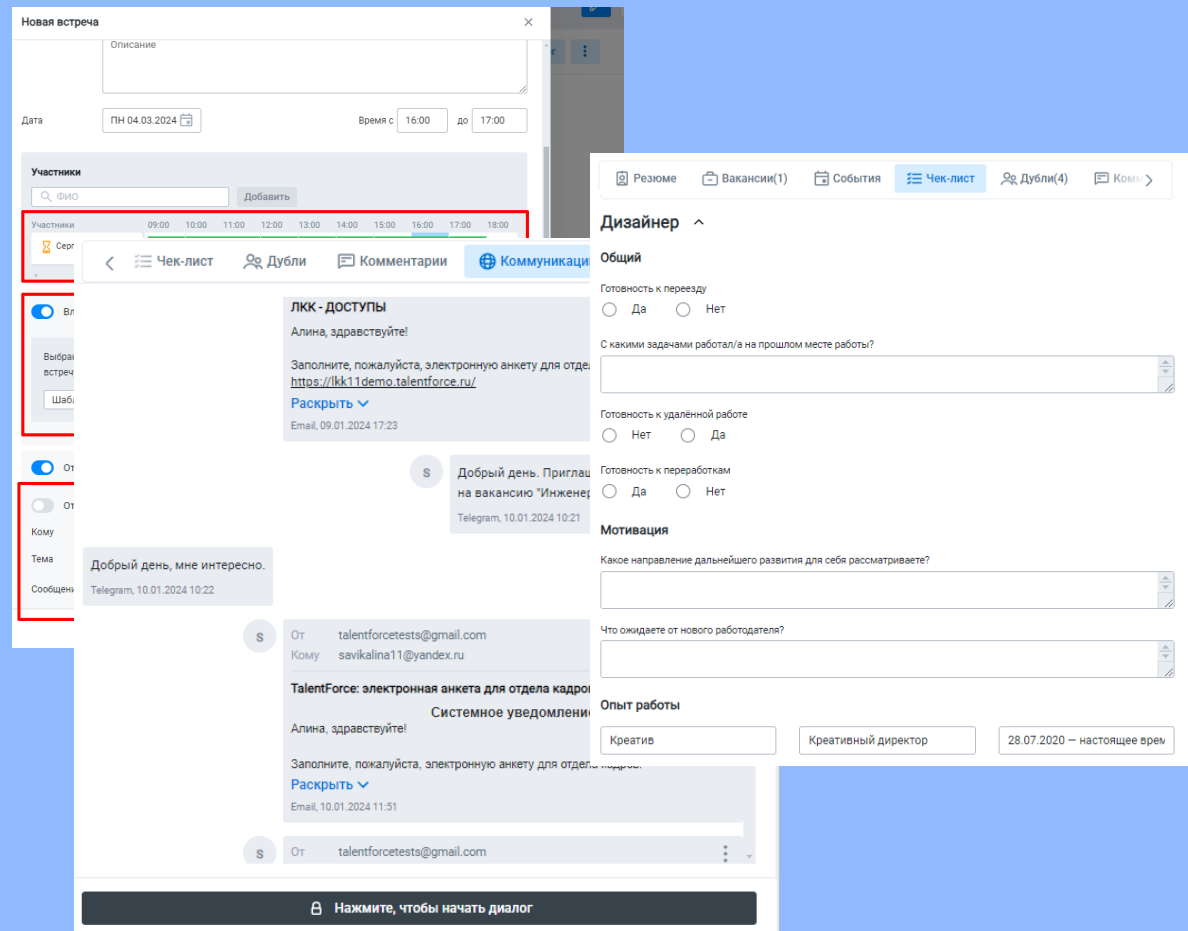


РАБОТА С КАНДИДАТОМ В ЕДИНОМ ОКНЕ

≡ ☾ ☽ ☾ | ЮНИОН

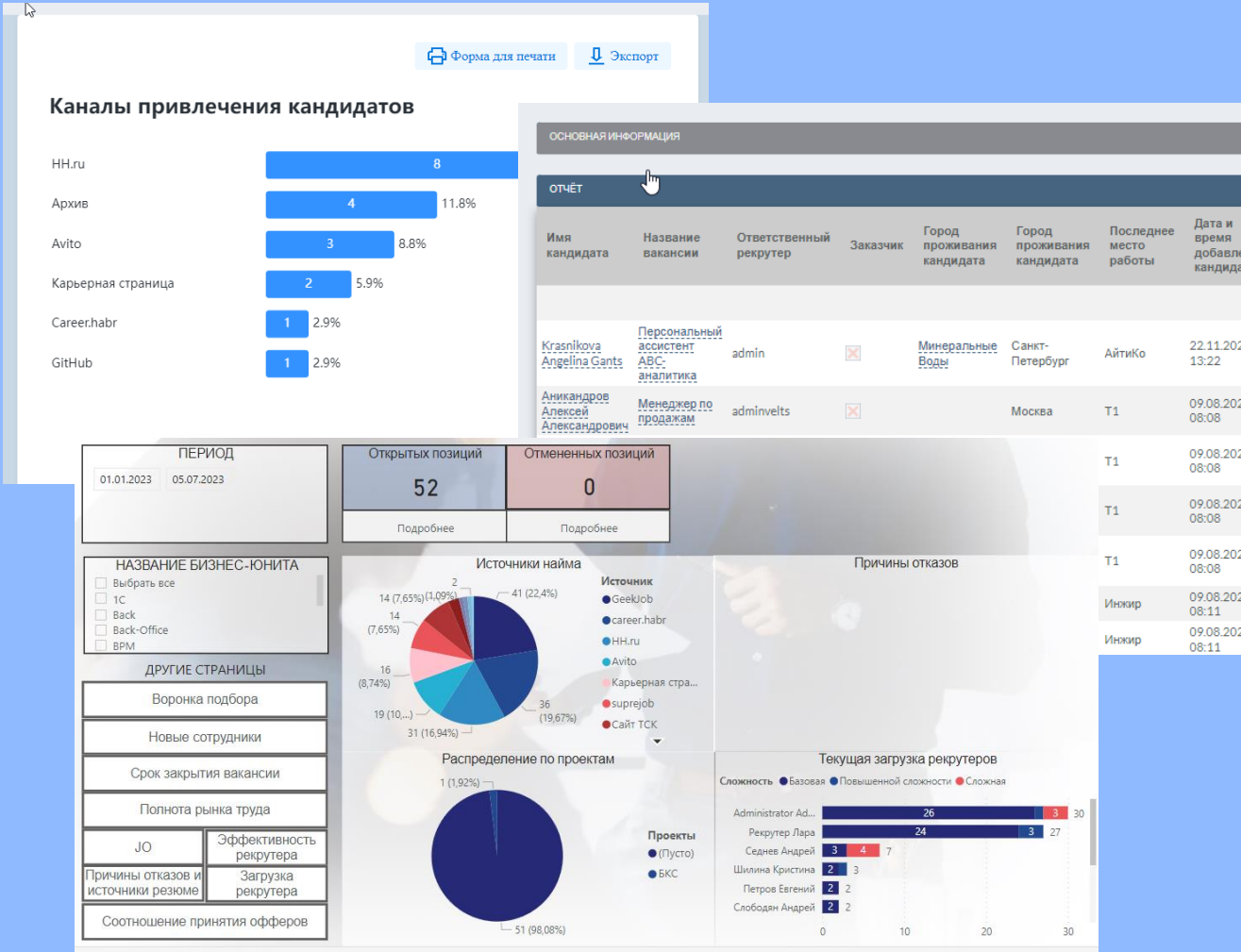
Работа с кандидатом становится легкой и приятной, когда весь инструментарий под рукой:

- Интеграция с Outlook Exchange и Google-календарями для отображения свободных слотов участников подбора и назначения встреч. В несколько кликов ко встрече можно прикрепить резюме и направить шаблонное письмо с приглашением кандидату.
- Работа с обратной связью по кандидату становится прозрачной благодаря индивидуальным чек-листам. На всех этапах собеседования участники могут фиксировать свою обратную связь или оценку кандидата, а заказчик сможет ознакомиться и принять компетентное и взвешенное решение.
- Коммуникация в режиме единого окна позволяет хранить всю переписку по различным каналам связи в одном месте. Модуль собирает всю почтовую переписку с кандидатом, отправленные смс и результаты чат-ботов. Также можно напрямую общаться с кандидатом в телеграмме.



РАБОТА С ОТЧЕТАМИ

- При работе с отчетами можно выделить три блока возможностей, которые покрывают 99,8% потребностей клиентов:
- Отчеты в форме графиков — блок стандартизированных отчетов, в который входят ключевые показатели и метрики.
 - Полноценный управляемый генератор отчетов — блок, позволяющий создавать табличные отчеты любой сложности и наполнения. Есть возможность работать как со статичными данными (например, количество открытых позиций), так и создавать вычисляемые поля (количество дней работы с кандидатом, время на закрытие вакансии и т.д.)
 - Отчеты в Power BI – возможность интеграции с аналитическими или статистическими системами на стороне Заказчика и управление привычными дэшбордами аналитических отчетов из интерфейса системы.



ПОЧЕМУ МЫ? ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

≡ ☾ ☽ ☾ | ЮНИОН

- **Экономьте время на подбор**

Автоматизируем рутину, позволяя сосредоточиться на важном

- **Сократите бюджет на рекрутмент**

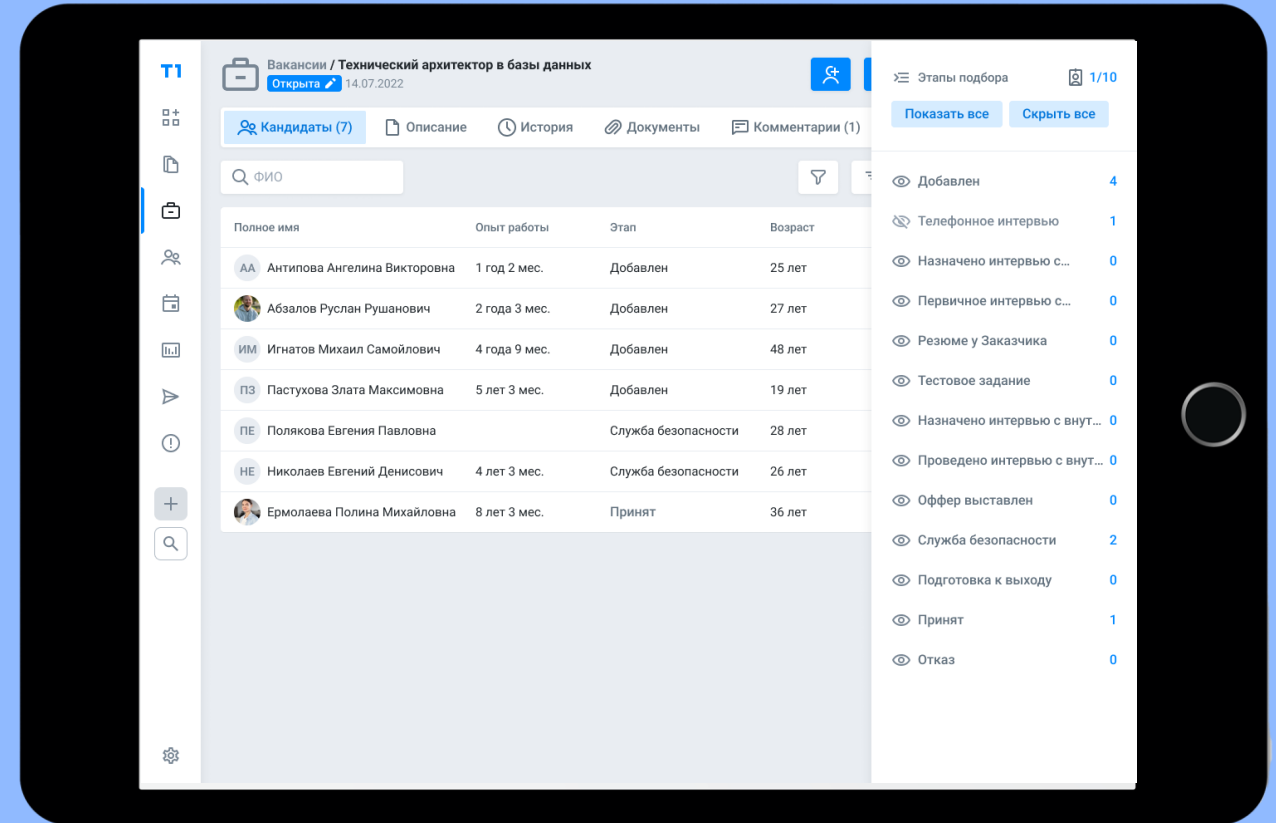
Экономьте **20%** времени на найм или **2,4** зарплаты в год по каждому рекрутеру

- **Ускорьте процесс найма за счёт автоматизации работы с базой кандидатов**

Рекрутер может закрывать каждую **5** вакансию с помощью уже наработанной базы кандидатов. Поиск и найм релевантного специалиста проходит в **2** раза быстрее, чем при просмотре незнакомых резюме

- **Улучшайте Candidate Experience**

Оставляйте приятное впечатление у кандидатов, делайте коммуникацию прозрачной и своевременной



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

≡ ☐ ☐ ☐ | ЮНИОН

Мы являемся мультипродуктовым вендором отечественного ПО, обладающие огромным опытом работы на высоконагруженных проектах и обширной экспертизой в части продажи, внедрения и развития HR продуктов.



Внедрение

В рамках внедрения вы получаете полный спектр услуг по аудиту, формализации и цифровизации ключевых HR-процессов с помощью наших инструментов:

- Квалифицированный сбор первичной информации о требованиях и системах, с которыми потребуются интеграция
- Предпроектное обследование и согласование предпроектного решения с клиентом*
- Кастомизация коробочного решения в соответствии с проектной документацией
- Поэтапный ввод в опытную и промышленную эксплуатацию и набор закрывающей документации
- Набор обучающих вебинаров и руководство по эксплуатации/инструкции



Техподдержка по SLA

- Прием и обработка обращений, осуществляемая в соответствии с правилами взаимодействия со службой технической поддержки
- Консультирование контактных лиц клиента по вопросам использования и настройки системы
- Исправление инцидентов программы в соответствии с приоритетом
- Прозрачные целевые характеристики и сроки решения инцидентов по приоритетам

*состав работ и документов обсуждается на этапе формирования предпроектного решения и ценового предложения

Н С Т С | ЮНИОН



Максим Корниенко

Коммерческий директор
направления HR Tech, T1, вендор НОТА

mkornienko@nota.tech