

Н С Т С | ЮНИОН

СОВРЕМЕННОЕ РЕШЕНИЕ
ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ
РЕКРУТМЕНТА



РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ-ВЕНДОРА НОТА



Мультипродуктовый вендор отечественного ПО — лидер рынка в сегменте прикладных решений

Запуск и развитие бренда вендора

Новый узнаваемый бренд производителя ПО, позволяющий строить партнёрскую экосистему и обеспечивать соответствующее позиционирование на рынке

Инвестиционный фонд

Эффективная политика инвестирования, как в собственные продукты, так и в рыночные стартапы для поддержания комплексности продуктового портфеля

Продвижение на рынок

Трёхзначный рост объёма бизнеса и создание историй успеха с ключевыми клиентами

Эффективное кадровое развитие



Производственный процесс, ориентированный на раскрытие потенциала собственных сотрудников и выращивание стажёров формирует «Кузницу кадров» для всего рынка ИТ России

Совместные продукты с успешными вендорами отечественного ПО

Разработка собственных отраслевых решений на базе успешных продуктов и платформ для ускоренного выхода на рынок для целевых отраслей

Эффективная партнёрская сеть

Поддержка проектов внедрения силами компаний-партнеров

Сбалансированный портфель

Системный процесс отбора гипотез, дополненный конвейерным производственным процессом



Кирилл Булгаков

Руководитель кластера



Антон Спирин

Заместитель генерального директора по развитию бизнеса



Юрий Мацыгин

Директор производства



Руководитель подбора

Хочу знать, насколько эффективно мы работаем и наладить связь HR с бизнесом

Сложно понять эффективности источников подбора и планировать бюджет

Не получается контролировать эффективность отдела подбора из-за отсутствия аналитики



Нанимающий менеджер

Хочу, чтобы вакансии закрывались в срок

Сложный процесс передачи вакансии в работу

Не получается контролировать эффективность отдела подбора из-за отсутствия аналитики



Кандидат

Хочу, чтобы про меня не забыли и оперативно дали обратную связь

Будет удобно если все процессы, связанные с проверкой СБ и оформлением пройдут заранее и онлайн



Рекрутер

Хочу меньше рутины, и чтобы кандидаты сами находились на вакансию

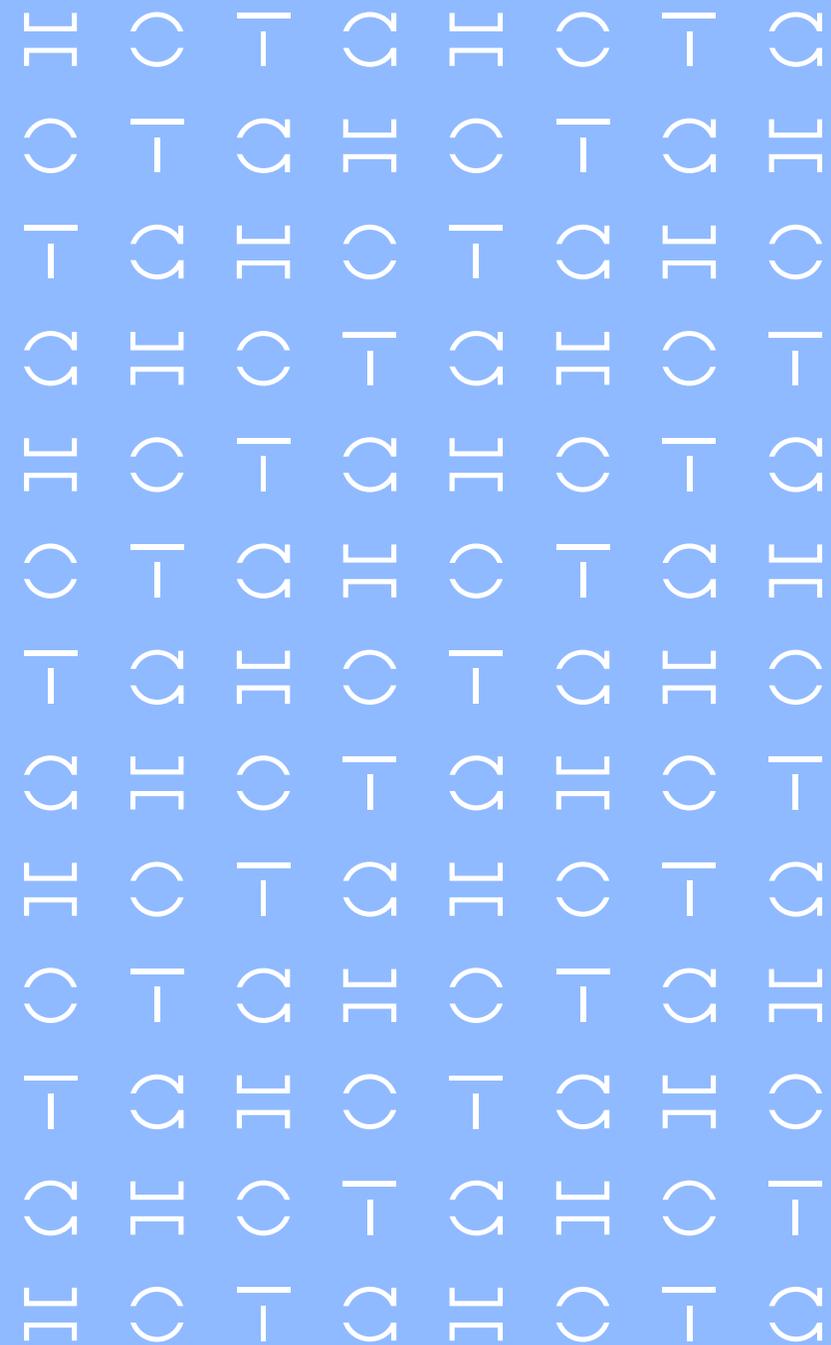
Все участники процесса живут в разных системах, данные приходится синхронизировать вручную

Большие объемы информации, которые надо держать в голове

О ПРОДУКТЕ

НОТА ЮНИОН помогает компаниям трансформировать процесс рекрутмента и решить проблемы всех участников процесса подбора персонала

- **Повышаем** уровень цифровой грамотности
- **Автоматизируем** процесс подбора за неделю
- **Снижаем трудоемкость** работы рекрутеров на **30%** за счет избавления от рутины
- **Гибко и быстро интегрируемся** с вашими системами, оперативно подстраиваемся под потребности вашего бизнеса



НОТА ЮНИОН

Гибко подстраивается под ваши задачи



Подробная аналитика и внутренняя интеграция с BI-платформой



Открытый API и интеграции с любыми системами



Возможность установки на сервера компании



Кастомные доработки любой сложности



Безопасность



Настройки системы под ваши бизнес-процессы

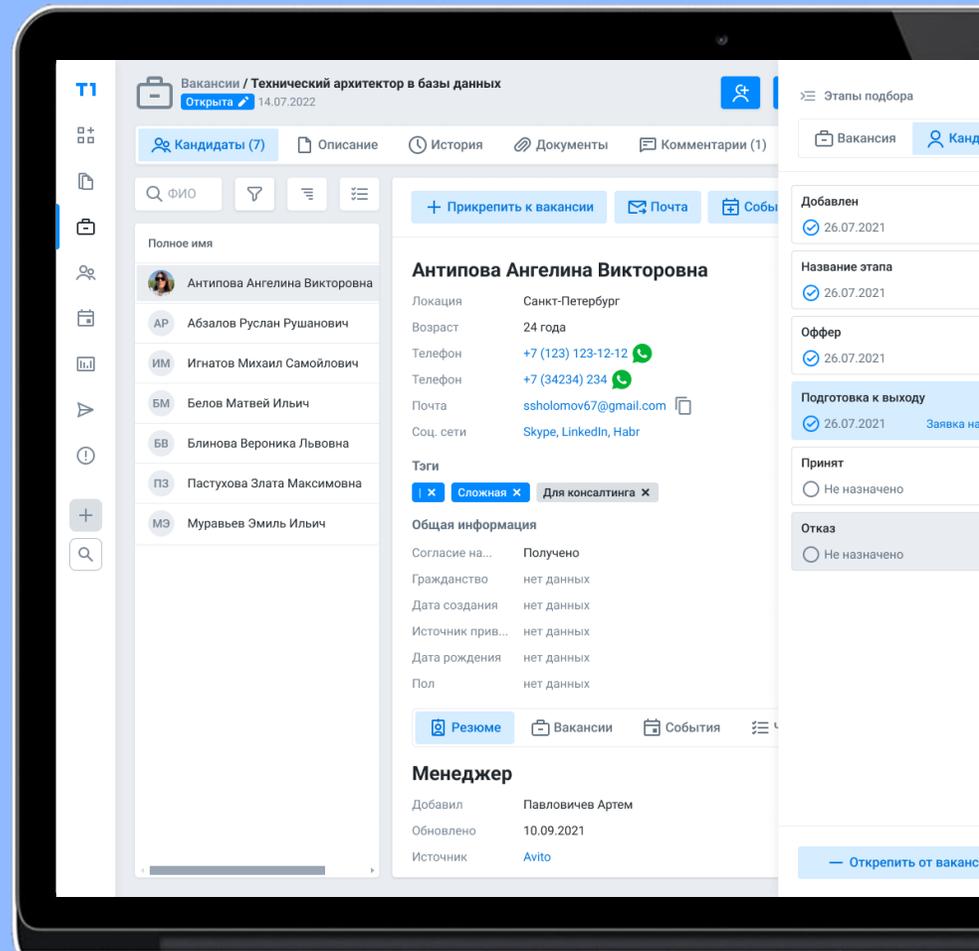


Личный кабинет кандидата



Возможность переписки в Telegram из интерфейса системы

☰ ☪ ☵ ☶ | ЮНИОН



КАК ВАМ ПОМОЖЕТ НОТА ЮНИОН

Упростит работу с вакансиями

- Создавайте уникальные формы вакансий и кандидатов в один клик
- Заводите заявку на подбор и настраивайте цепочки согласования
- Используйте шаблоны вакансий
- Интегрируйтесь с любыми внутренними системами
- Публикуйте вакансии на внешних ресурсах и собирайте отклики в одном месте

Оцифрует ваш процесс рекрутмента, чтобы сделать его эффективнее

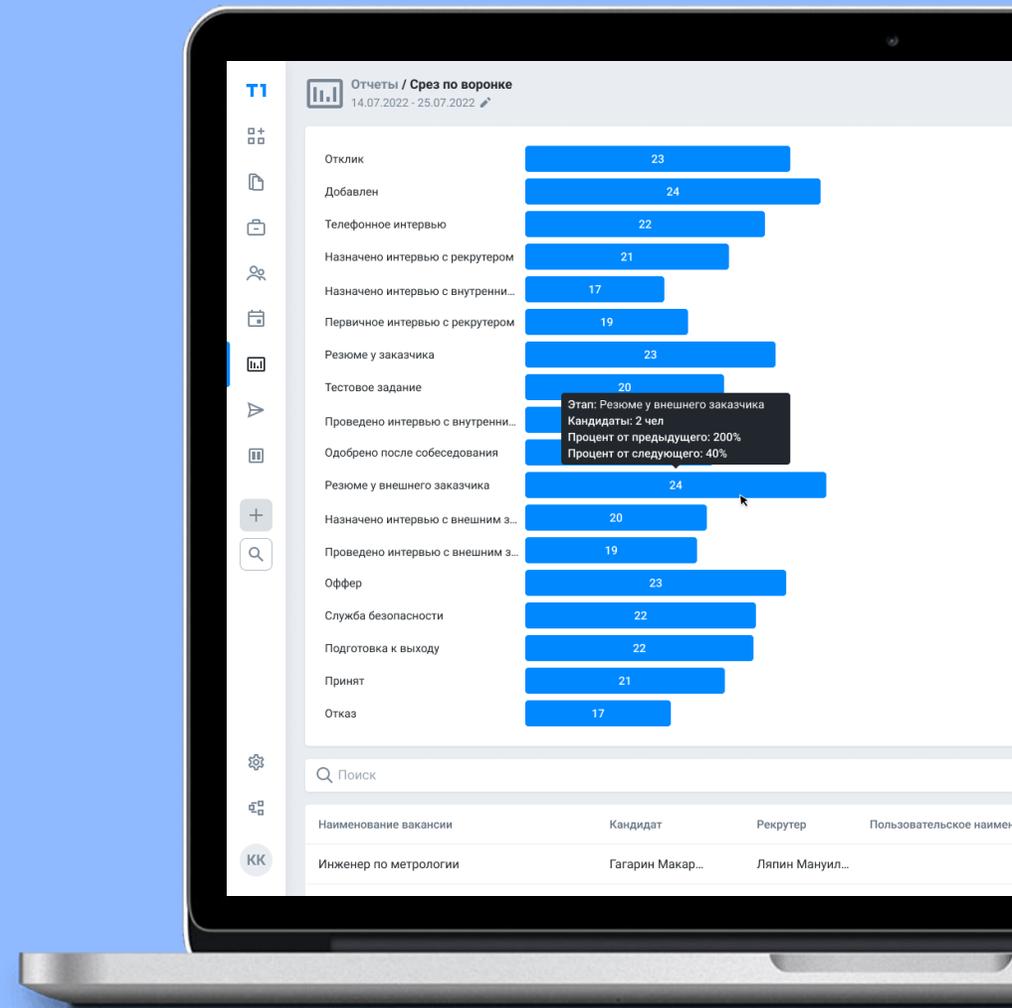
- Пользуйтесь собственными отчетами и встроенным модулем BI
- Стройте кастомные воронки

Избавит от рутины в общении с кандидатами

- Общайтесь с кандидатами через почту, мессенджеры или рабочие сайты прямо из интерфейса Talent Force
- Используйте личный кабинет кандидата для проверки СБ
- С помощью модуля пребординга ваш будущий сотрудник сможет заранее загрузить все документы для оформления

Сотрет барьеры в совместной работе

- Создавайте разнообразные роли в системе, позволяя заказчикам быть в курсе процесса подбора
- Коммуницируйте с коллегами из СБ и других смежных отделов в единой системе



ВСЕ СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОДНОМ ОКНЕ



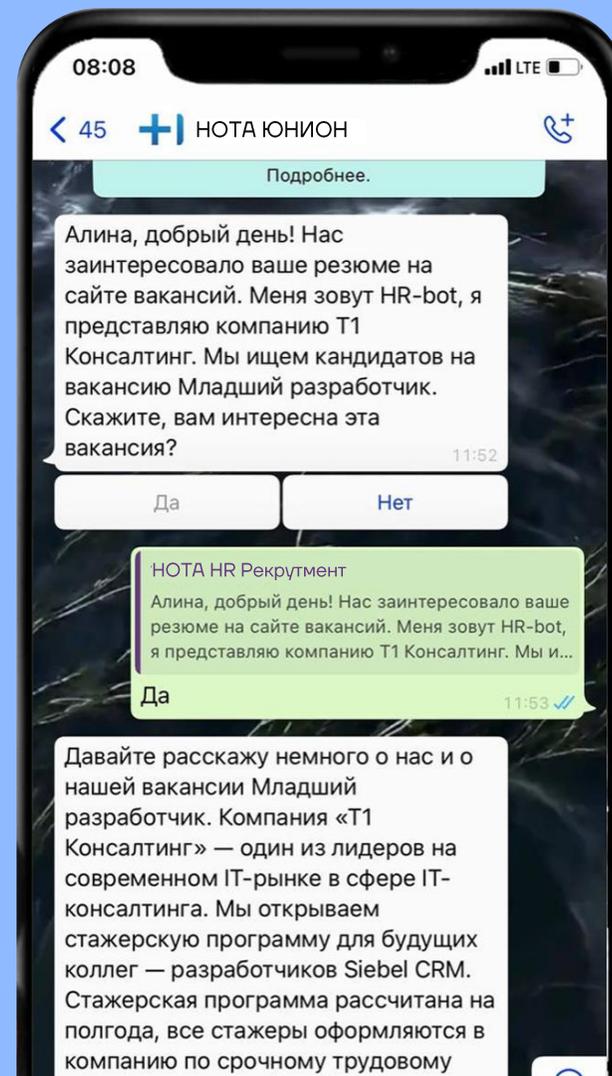
Используйте встроенный HR-бот для рутинных операций

- Гибкая настройка сценария
- Сохранение переписки



Автоматизируйте процессы

- Анкетирование кандидата
- Автоинформирование о компании, вакансии, схеме проезда



ЗАЯВКИ НА ПОДБОР

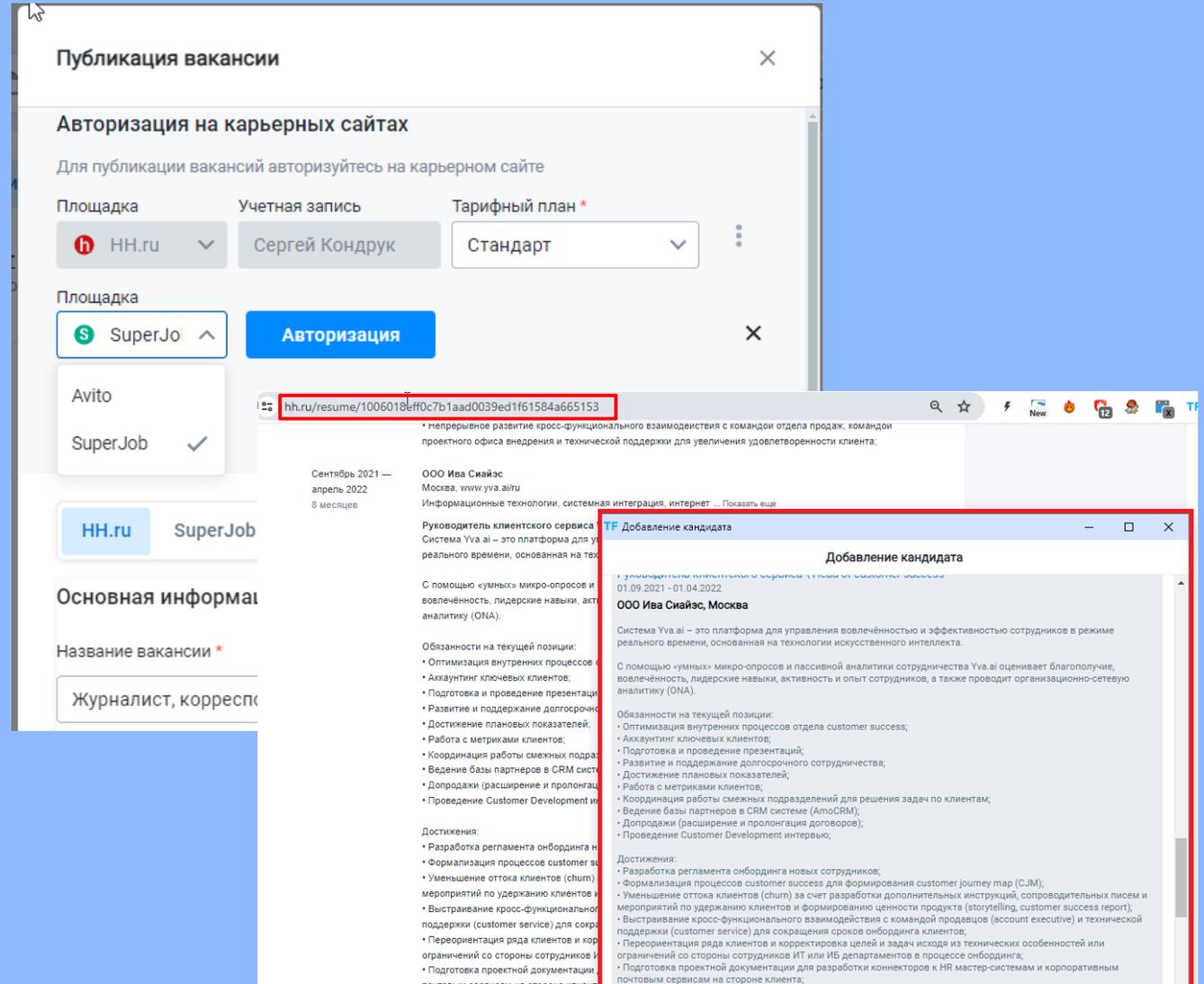
Заказчик тратит минимум времени на заполнение заявки на подбор и передачу в работу:

- Заявки можно заполнять по заранее сохраненным шаблонам.
- Всегда можно уже на этапе заявки указать стартовое число позиций, которые планируется открыть, что поможет ректоратам массового подбора сопоставлять количество согласованных позиций и фактически закрытых позицией при найме
- Мы не ограничиваем количество участников будущего подбора, тем самым система позволяет покрыть процесс найма любой сложности
- План согласования заявки, как и будущую команду по работе с вакансией, можно автоматически подтягивать из мастер-системы заказчика или настроить правила создания таких команд в системе.
- SLA на этапе согласования заявки поможет держать рабочие заявки в фокусе и оперативно принимать по ним решение.

РАЗМЕЩЕНИЕ ВАКАНСИЙ В ОДИН КЛИК

Удобная и эффективная работа с размещением вакансий на карьерных сайтах :

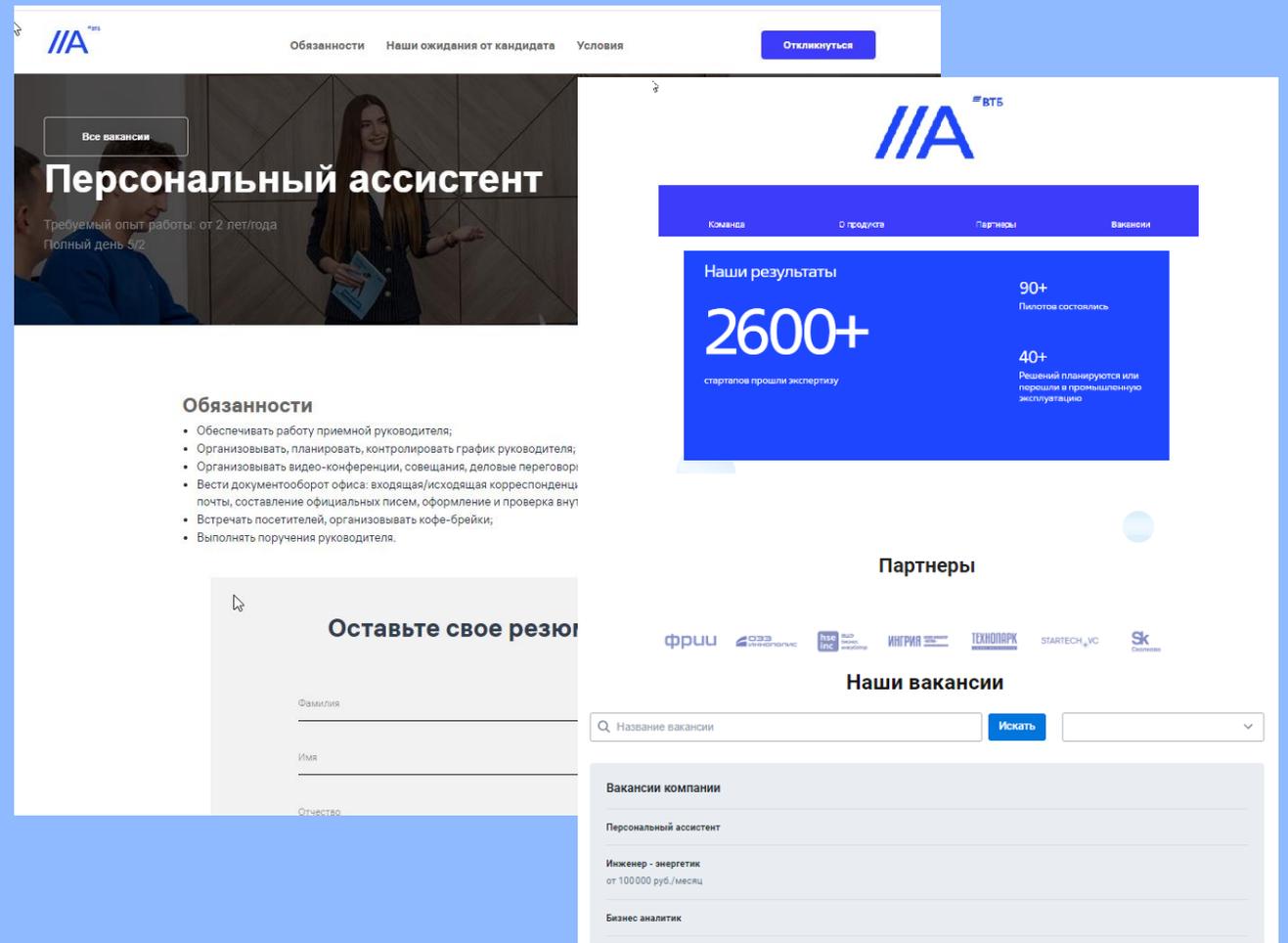
- Уже из коробки система подбора интегрирована с такими карьерными сайтами, как hh.ru, superjob.ru, avito.ru с возможностью в 1 клик публиковать вакансии и автоматически получать отклики с них.
- Система учитывает индивидуальные особенности для каждого (возможность публиковать кандидатам автоответы для hh.ru для поддержания индекса вежливости или поддержка иерархической структуры мультиаккаунтов для avito.ru)
- Универсальное расширение в браузере умеет обрабатывать и добавлять резюме с десятка рабочих сайтов (HeadHunter (api), LinkedIn, Хабр Карьеры, SuperJob, JobLab, Podbor.io (api), Работа.ру (api), Зарплата.ру (api), GeekJob, Авито (api))



КАРЬЕРНЫЙ ПОРТАЛ ИЗ КОРОБКИ

Брендовый карьерный портал клиента из коробки:

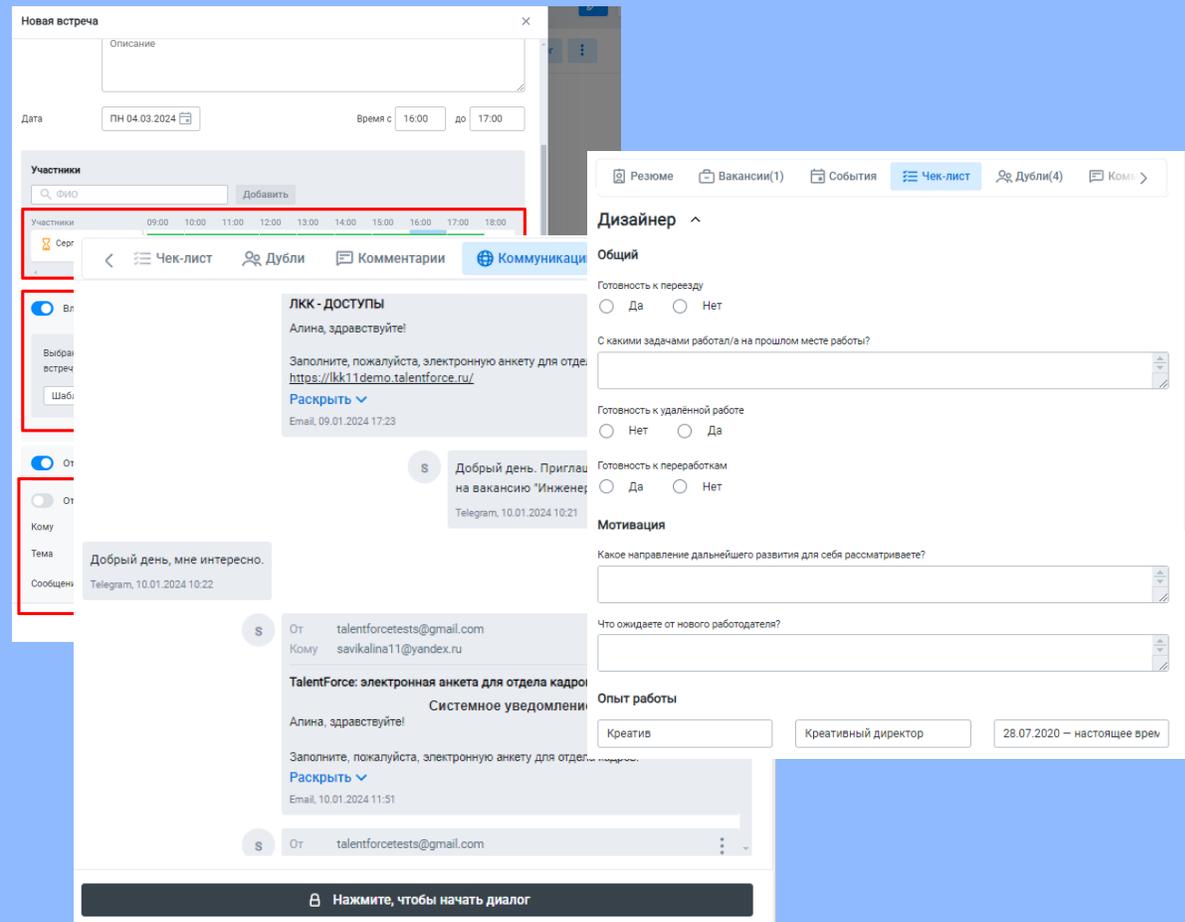
- Возможность настраивать визуальную форму лендинга с формой обратной связи для каждой вакансии.
- Инструмент создания под каждую вакансию индивидуальных сайтов с формой обратной связи, из которой в системе сразу формируется карточка кандидата.
- Полноценный карьерный портал, визуально брендированный под клиента, на котором будут интерактивно обновляться все открытые вакансии.



РАБОТА С КАНДИДАТОМ В ЕДИНОМ ОКНЕ

Работа с кандидатом становится легкой и приятной, когда весь инструментарий под рукой:

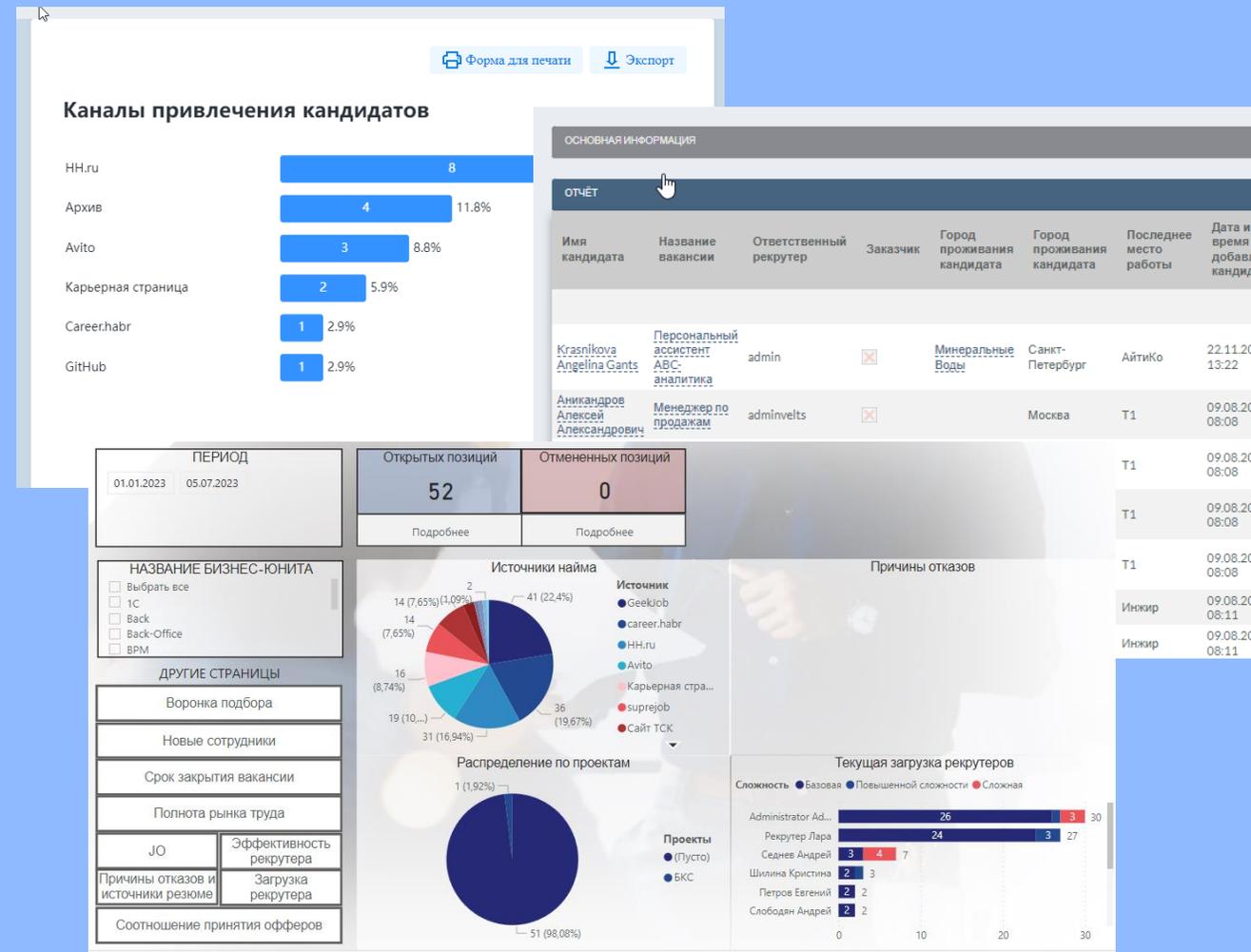
- Интеграция с Outlook Exchange и Google-календарями для отображения свободных слотов участников подбора и назначения встреч. В несколько кликов ко встрече можно прикрепить резюме и направить шаблонное письмо с приглашением кандидату.
- Работа с обратной связью по кандидату становится прозрачной благодаря индивидуальным чек-листам. На всех этапах собеседования участники могут фиксировать свою обратную связь или оценку кандидата, а заказчик сможет ознакомиться и принять компетентное и взвешенное решение.
- Коммуникация в режиме единого окна позволяет хранить всю переписку по различным каналам связи в одном месте. Модуль собирает всю почтовую переписку с кандидатом, отправленные смс и результаты чат-ботов. Также можно напрямую общаться с кандидатом в телеграмме.



РАБОТА С ОТЧЕТАМИ

При работе с отчетами можно выделить три блока возможностей, которые покрывают 99,8% потребностей клиентов:

- Отчеты в форме графиков — блок стандартизированных отчетов, в который входят ключевые показатели и метрики.
- Полноценный управляемый генератор отчетов — блок, позволяющий создавать табличные отчеты любой сложности и наполнения. Есть возможность работать как со статичными данными (например, количество открытых позиций), так и создавать вычисляемые поля (количество дней работы с кандидатом, время на закрытие вакансии и т.д.)
- Отчеты в Power BI – возможность интеграции с аналитическими или статистическими системами на стороне Заказчика и управление привычными дэшбордами аналитических отчетов из интерфейса системы.



ПОЧЕМУ МЫ? ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

- **Экономьте время на подбор**

Автоматизируем рутину, позволяя сосредоточиться на важном

- **Сократите бюджет на рекрутмент**

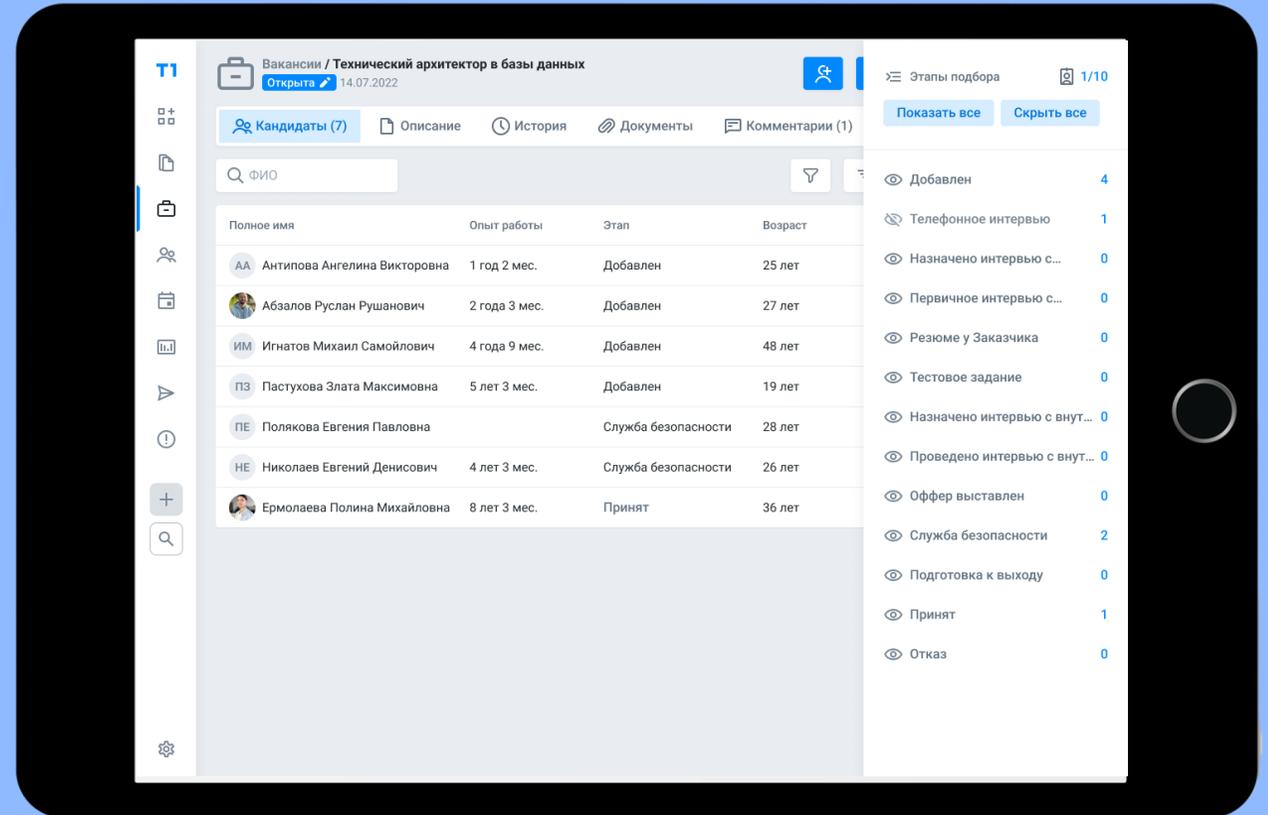
Экономьте **20%** времени на найм или **2,4** зарплаты в год по каждому рекрутеру

- **Ускорьте процесс найма за счёт автоматизации работы с базой кандидатов**

Рекрутер может закрывать каждую **5** вакансию с помощью уже наработанной базы кандидатов. Поиск и найм релевантного специалиста проходит в **2** раза быстрее, чем при просмотре незнакомых резюме

- **Улучшайте Candidate Experience**

Оставляйте приятное впечатление у кандидатов, делайте коммуникацию прозрачной и своевременной



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Мы являемся мультипродуктовым вендором отечественного ПО, обладающие огромным опытом работы на высоконагруженных проектах и обширной экспертизой в части продажи, внедрения и развития HR продуктов.

Внедрение

В рамках внедрения вы получаете полный спектр услуг по аудиту, формализации и цифровизации ключевых HR-процессов с помощью наших инструментов:

- Квалифицированный сбор первичной информации о требованиях и системах, с которыми потребует интеграция
- Предпроектное обследование и согласование предпроектного решения с клиентом*
- Кастомизация коробочного решения в соответствии с проектной документацией
- Поэтапный ввод в опытную и промышленную эксплуатацию и набор закрывающей документации
- Набор обучающих вебинаров и руководство по эксплуатации/инструкции

Техподдержка по SLA

- Прием и обработка обращений, осуществляемая в соответствии с правилами взаимодействия со службой технической поддержки
- Консультирование контактных лиц клиента по вопросам использования и настройки системы
- Исправление инцидентов программы в соответствии с приоритетом
- Прозрачные целевые характеристики и сроки решения инцидентов по приоритетам

*состав работ и документов обсуждается на этапе формирования предпроектного решения и ценового предложения

Т С Т С | ЮНИОН



Максим Корниенко

Коммерческий директор
направления HR Tech, T1, вендор НОТА

mkornienko@nota.tech