# КРИТЕРИИ И ПОРЯДОК ОЦЕНКИ ЗАЯВОК

1. **Общий порядок**

Оценка и сопоставление заявок осуществляется с использованием следующих критериев оценки заявок:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия оценки** | **Вес (значимость) критерия оценки, %** |
| **1.** | *Наличие опыта оказания услуг* | *60%* |
| **2.** | *Наличие кадровых ресурсов* | *40%* |

Для оценки заявок по каждому критерию оценки используется 100 – бальная шкала оценки.

**Значимость критерия оценки заявки** – вес критерия оценки заявки в процентах. Совокупная значимость всех критериев оценки заявки составляет 100 процентов.

**Коэффициент значимости критерия** **оценки заявки** (**К**) – значимость соответствующего критерия оценки заявки в процентах, деленная на 100.

**Рейтинг заявки** **по критерию** **оценки** (**R**) – оценка в баллах, получаемая участником по результатам оценки по критерию оценки с учетом коэффициента значимости критерия оценки, т.е. рейтинг заявки по критерию представляет собой оценку в баллах, полученную по результатам оценки заявки по критерию, умноженную на коэффициент значимости критерия. Дробное значение рейтинга заявки по критерию оценки округляется до двух десятичных знаков после запятой по математическим правилам округления.

В случае, если для оценки заявок по критерию предусмотрены подкритерии, раскрывающие содержание критерия, рейтинг заявки по критерию определяется путем сложения рейтингов заявки по подкритериям, умноженным на коэффициент значимости критерия оценки заявки.

**Итоговый рейтинг заявки** (**Rz**) – рейтинг заявки по всем установленным критериям оценки заявки в совокупности. Итоговый рейтинг рассчитывается путем сложения рейтингов заявки, полученных по каждому критерию оценки заявки.

На основании результатов оценки заявок комиссией по каждой заявке принимается решение о включении в реестр исходя из размера итогового рейтинга заявки.

**Размер проходного балла (итогового рейтинга) – 75 (семьдесят пять) баллов.**

1. **Оценка заявок по критерию** **«Наличие опыта оказания услуг»**

**Описание предмета оценки по критерию:** оценивается подтвержденная участником в составе заявки информация об общей сумме исполненных/исполняемых договоров/контрактов на оказание аналогичных услуг,по которым последний акт или иной документ, подтверждающий исполнение договора/контракта, подписан сторонами по договору/контракту не ранее 5 лет от даты подачи Заявки на участие (2018-2023г.г.). Под аналогичными услугами понимаются услуги по поиску и подбору персонала.

**Требования к документам, подтверждающим оцениваемые сведения:** информация об общей сумме исполненных/исполняемых договоров/контактов указывается в Приложении №5 «Справка об опыте» и должна быть подтверждена копиями актов приемки-передачи, актов выполненных работ/оказанных услуг, УПД и т.п. и копий исполненных/исполняемых договоров/контрактов на оказание аналогичных услуг.

Для присуждения баллов по критерию ***«Наличие опыта оказания услуг»*** к рассмотрению принимаются договоры/контракты, отвечающие следующим требованиям:

1) заключены и исполнены/исполняются в период не ранее 5 лет от даты подачи Заявки на участие (2018-2023г.г.),т.е. по которым выполнены все обязательства в установленный период**.** Дата подписания акта или иного документа, подтверждающего исполнение договора/контракта (этапа договора) не должна быть позже даты окончания срока подачи заявок на участие в отборе;

2) исполнение договора/контракта подтверждают только те акты, сумма оказанных услуг по которым составляет **не менее 700 000,00 руб. без учета НДС за одного кандидата, с которым был заключен трудовой договор заказчиком по такому договору/контракту,** с учетом всех расходов, связанных с исполнением соответствующего договора/контракта, в том числе расходов на перевозку, страхование, уплату таможенных пошлин, налогов и других обязательных платежей;

3) участником приложены **копии всех страниц договора/контракта, а также** дополнительных соглашений о внесении изменений, дополнений и т.д. к таким договорам/контрактам;

4) участником приложены **копии актов приемки-передачи/актов выполненных работ/оказанных услуг, УПД и иные документы**, подтверждающие исполнение обязательств (исполнение этапов) по указанным договорам/контрактам **за последние 5 лет от даты подачи Заявки на участие (2018-2023г.г.);**

5)Акты приемки-передачи, акты выполненных работ/оказанных услуг, УПД не должны содержать информации о применения штрафов (пеней, неустоек) в рамках исполнения договора/контракта.

6) содержащие соответствующие подписи сторон.

Не рассматривается и не оценивается опыт Участника, в отношении которого есть вступившие в силу судебные решения не в пользу Участника.

Непредоставление участником в составе заявки указанных выше сведений и документов, а также представление других сведений и/или документов, отличных от требуемых в настоящем пункте, будет расцениваться комиссией как непредставление требуемых сведений и документов, но не будет являться основанием для отклонения Участника отбора.

***В целях систематизации информации о количестве заключенных и исполненных контрактов/договоров рекомендуется формировать сведения о каждом контракте/договоре в единый файл, который должен содержать: контракт/договор + Акты приемки-передачи/акты выполненных работ/оказанных услуг, УПД по такому контракту/договору.***

***Один файл = Один договор + Акты приемки-передачи/акты выполненных работ/оказанных услуг. Наименование файла должно содержать порядковый номер договора в соответствии с Приложение №5 к Извещению «Справка об опыте», а также указание на заказчика (контрагента) по договору. Все файлы с информацией о количестве заключенных и исполненных контрактов/договоров рекомендуется формировать в отдельную папку (название папки, например, "Опыт").***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Общая сумма исполнения договоров/контрактов на оказание аналогичных услуг, млн. руб. без уч. НДС** | **Присуждаемые баллы участнику**  |
|  | От 5,0 до 10,0 | 20 баллов |
|  | От 10,0 до 15,0 | 40 баллов |
|  | От 15,0 до 20,0 | 60 баллов |
|  | От 20,0 до 25,0 | 80 баллов |
|  | Свыше 25,0 | 100 баллов |

*Для получения рейтинга i-ой заявки по критерию, количество баллов умножается на коэффициент значимости критерия.*

**Рейтинг, присуждаемый по критерию, определяется по формуле:**

*R****1 =*** *КБ х К1*

где:

R1 – рейтинг заявки, присуждаемый i-й заявке по критерию;

КБ – количество баллов, полученное участником по критерию в соответствии с таблицей;

К1 – коэффициент значимости критерия оценки заявки.

1. **Оценка заявок по критерию «*Наличие кадровых ресурсов*»**

**Описание предмета оценки по критерию:** оценивается наличие у участника кадровых ресурсов, а именно квалифицированной команды специалистов, где каждый специалист имеет подтвержденный опыт работы в сфере подбора персонала не менее 3 (трех) лет. Требования к непрерывности работы в сфере подбора персонала отсутствуют.

Каждый заявленный участником специалист должен состоять в трудовых/гражданско-правовых отношениях с Участником на момент подачи заявки.

**Требования к документам, подтверждающим оцениваемые сведения:** информация о наличии кадровых ресурсов предоставляется по форме Приложения №6 к Извещению «Справка о кадровых ресурсах».

**Порядок оценки заявок:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Количество подтвержденных в составе заявки участника кадровых ресурсов** | **Присуждаемые баллы участнику**  |
|  | Участник не предоставил информацию о наличии кадровых ресурсов / менее 5 специалистов, отвечающих требованиям настоящей документации | 0 баллов |
|  | От 5 до 10 специалистов, отвечающих требованиям настоящей документации | 25 баллов |
|  | От 10 до 15 специалистов, отвечающих требованиям настоящей документации | 50 баллов |
|  | От 15 до 20 специалистов, отвечающих требованиям настоящей документации | 75 баллов |
|  | Свыше 20 специалистов, отвечающих требованиям настоящей документации | 100 баллов |

*Для получения рейтинга i-ой заявки по подкритерию, количество баллов умножается на коэффициент значимости подкритерия.*

**Рейтинг, присуждаемый по критерию, определяется по формуле:**

*R2* ***=*** *КБ х К2*

где:

R2 – рейтинг заявки, присуждаемый i-й заявке по критерию;

КБ – количество баллов, полученное участником по критерию в соответствии с таблицей;

К2 – коэффициент значимости критерия оценки заявки.

1. **Итоговый рейтинг**

Итоговый рейтинг i-й заявки по всем критериям определяется как сумма всех рейтингов, полученных i-й заявкой по всем критериям.

**Итоговый рейтинг, присуждаемый заявке участника, по всем установленным критериям оценки определяется по формуле:**

**Rz = R1 + R2**

где:

RZ – итоговый рейтинг, присуждаемый i-й заявке по всем критериям оценки, указанным в документации;

R1– рейтинг, присуждаемый i-й заявке по критерию *«****Наличие опыта оказания услуг****»*.

R2 – рейтинг, присуждаемый i-й заявке по критерию *«****Наличие кадровых ресурсов****»*.