# Оказание кадровыми агентствами услуг по поиску и подбору кандидатов на замещение вакантных должностей АО «РНПК»

 **ТРЕБОВАНИЯ К УСЛУГАМ:**

1. **Место оказания Услуг:** поиск и подбор персонала осуществляется для трудоустройства кандидатов по месту нахождения Заказчика в г. Москва.
2. **Состав Услуг:**

Исполнитель оказывает следующие услуги:

● услуги, связанные с проведением интервью, оценкой профессиональной пригодности Кандидата и качества имеющихся данных;

● услуги по организации и проведению переговоров между Кандидатами и ответственными представителями Заказчика;

● услуги по сбору и предоставлению Заказчику достоверных рекомендаций на Кандидатов;

● осуществление поиска Кандидатов в соответствии с требованиями Заказчика и анализ предоставленных Кандидатами данных.

**3. Исполнитель обязан**:

● Подбирать Кандидатов в соответствии с требованиями Заказчика и представлять их Заказчику. Исполнитель обязуется оказывать услуги только на основании Заявок Заказчика.

● Не предоставлять Кандидатов на вакансии, которые не были переданы в работу Заказчиком.

**●** Не предоставлять Кандидатов, которые ранее были работниками Заказчика

* Своевременно информировать Заказчика о любых событиях и обстоятельствах, способных повлиять на выполнение Исполнителем его обязательств.

● Организовывать Заказчику встречи с Кандидатами и обеспечивать их явку для проведения собеседования, либо возможность телефонного интервью или видеоконференции (ВКС), при этом дата и время собеседования предварительно согласовывается с Заказчиком.

● Не рассматривать и не рекомендовать Кандидатов, с которыми Заказчик общался в течение последних 6 (шести) месяцев.

* Предоставлять дополнительную информацию о Кандидатах по запросу Заказчика.
* При заключении Договора Исполнитель назначает персонального менеджера для работы с Заказчиком с возможностью коммуникации с ним в рабочие дни по телефону и электронной почте.
* АО РНПК оставляет за собой право на параллельный поиск сотрудника самостоятельно (или с привлечением третьих лиц).
1. **Гарантийные обязательства:**
* В случае прекращения трудовых отношений между Заказчиком и Кандидатом, представленным Исполнителем и принятым Заказчиком на работу, по какой-либо причине в течение **6 (шести) календарных месяцев** после выхода Кандидата на работу, Исполнитель обеспечивает однократную замену такого Кандидата без взимания дополнительной платы. Такое обязательство возникает у Исполнителя только в случае, если Заказчик информирует Исполнителя о дате расторжения трудового договора с таким Кандидатом в письменной форме/ по электронной почте в течение 30 (тридцати) рабочих дней с момента расторжения трудового договора. После получения Исполнителем уведомления от Заказчика о расторжении трудового договора Стороны согласуют необходимость замены такого Кандидата в течение 14 (четырнадцати) календарных дней с момента получения Исполнителем информации о расторжении трудового договора.
* В случае невозможности замены кандидата Исполнитель обязан возвратить гонорар в размере 100%.
* Исполнитель, в рамках гарантийных обязательств предоставляет не менее 3 (трех) подходящих резюме на вновь открытую вакансию не позднее 90 (девяносто) календарных дней с момента согласования необходимости замены кандидата в соответствии с Договором.
* Исполнитель гарантирует, что в течение срока действия Договора, а также в течение 1 (одного) календарного года с даты окончания его срока действия, не совершит действий, направленных и/или способствующих расторжению трудовых договоров любыми работниками Заказчика с самим Заказчиком, а также заключению ими трудовых отношений с третьими лицами.
* Услуги Исполнителя по поиску и подбору Кандидатов на конкретную вакансию будут считаться оказанными в случае фактического заключения Заказчиком с Кандидатом трудового договора (фактического допуска Кандидата к исполнению трудовых обязанностей в интересах Заказчика).

1. **Требования к обеспечению конфиденциальности информации:**
* Исполнитель обязуется обеспечивать соблюдение законодательства РФ о персональных данных в отношении кандидатов при сборе и обработке соответствующих данных.
* Исполнитель берет на себя обязательства о неразглашении конфиденциальной информации, которые остаются в силе в течение 1 (одного) года после истечения срока (или досрочного расторжения) договора.

# Окончанием оказания услуги является заключение трудового Договора или Договора гражданско-правового характера;

Условия оплаты - постоплата (отсутствие аванса) и отсутствие выплат со стороны Заказчика в случае прекращения работ по вакансии.